

介護職員等特定処遇改善加算制度に基づく賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境等要件	当法人の具体的な取り組み内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援	実務者研修スクーリング期間中の職務専念の義務を免除しているほか、介護福祉士国家資格等取得時に褒賞金を贈るなどの受講支援を行っています。 マネジメント研修は階層別に行っており、選抜した職員に対し、計画的に育成しています。
	研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	職員育成研修計画に従い、外部講師による「初任者」「中堅」「管理監督者」などの研修を行っています。 参加職員は人事考課に基づく選抜を行っており、キャリアパスや専門性、実践力、意欲の向上を高めています。
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	新人職員には教育担当職員2名を配属し、独自の育成プログラムによる指導と面接による評価を行い、太田の介護職員を育てています。
	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	家族との絆を深めることなどを目的とした「きらきら休暇（年次有給休暇）」を設けるなど、年次有給休暇の取得を推進しています。
	ICT活用による業務省力化	専用の介護保険ソフトを活用し、ケア内容や申し送り事項などを共有することにより、事務の効率化を図っています。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	腰痛防止コルセットの支給や、利用者離床ロボットセンサー、最新の入浴機器を導入するなど職員の負担軽減を進めています。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	厚生労働省から「くるみん（子育てサポート企業）」や「えるぼし（女性活躍推進企業）」の認定を受け、子育てと仕事を両立しやすい労働環境や給与制度を整備しています。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	職員提案による新しい取り組みを事業計画に位置付けるなど、職員の意見が反映された施設運営に努めています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	各種事故対応マニュアルやBCPを整備し、責任の所在を明確にして対応しています。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	健康診断（年2回）、ストレスチェック（年1回）、インフルエンザ予防接種支援（年1回）、敷地内全面禁煙（郡山市から「空気のきれいな施設」認証）など、より良い労働環境の維持に努めています。

	職場環境等要件	当法人の具体的な取り組み内容
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	毎朝のミーティング時に、法人理念「誓いの言葉」を唱和しているほか、職員の常駐スペースに「目指す職員像」を掲示して見える化を進めています。
	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	視覚支援機器を整備するなど障がい者を有する職員が働きやすい職場環境を構築したうえで、障害者雇用促進法に基づく法定雇用率を上回る障がい者を雇用しています。
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域の子どもにいつでも朝食を提供できるよう制度化しているほか、毎年秋に開催する「感謝祭」に地域住民を招待して交流を図っています。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員を対象とした正規職員登用試験を定期的実施しています。
	職員の増員による業務負担の軽減	介護上のリスクに対応するため、国が定める配置基準を超える介護職員を配置しています。